

**PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT COCA-COLA BOTTLING
INDONESIA CENTRAL JAVA UNGARAN SEMARANG**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:
MOH PAMOR FAUZI
B 100 080 173

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT COCA-COLA BOTTLING INDONESIA
CENTRAL JAVA UNGARAN SEMARANG**

Yang ditulis oleh:

MOH PAMOR FAUZI

B 100 080 173

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Agustus 2012

Pembimbing


(Ir.Hj. IRMAWATI, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, M.SI)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Moh Pamor Fauzi**
NIRM : **B 100080173**
Jurusan : **Manajemen**
Judul Skripsi : **Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Coca-
Cola Bottling Indonesia Central Java
Ungaran Semarang**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Agustus 2012

Surakarta,

Yang membuat pernyataan.

Moh Pamor Fauzi

MOTTO

- ❖ Barang siapa mengamalkan yang diketahuinya maka Allah menganugerahkan kepadanya ilmu yang belum diketahuinya

(Hadits Nabi SAW)

- ❖ Sabar adalah cara utama menangani kesulitan agar mampu menuju kemenangan gemilang sabar bukan berarti pasrah terhadap keadaan tetapi tenang namun pasti dalam mencari penyelesaian

(Syeh Abdul Kadir Al- Jaelani)

PERSEMBAHAN

Sebuah persembahan terindah kepada:

- ☞ Ibunda tercinta, rasa kasih sayangmu tak tergantikan oleh apapun
- ☞ Bapak tercinta sebagai ungkapan rasa kasih dan baktiku.
- ☞ Adik-adikku terima kasih atas dorongan semangat
- ☞ Teman-teman seperjuangan dalam membuat skripsi yang indah ini.
- ☞ Almamater UMS.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayat-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Coca-Cola Bottling Indonesia Central Java Ungaran Semarang** “sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga terselesainya skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis haturkan pada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, Selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Ir. Hj. Irmawati, M.Si, Selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Ibu Rini kuswati SE.Msi, Selaku pembimbing akademik yang senatiasa memberikan binaan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memeberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Seluruh responden penelitian yang telah banyak membantu dalam proses penelitian

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca.

Dengan diiringi do'a semangat amal budi semua pihak yang telah penulis sebutkan maupun yang tidak, semoga mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah SWT. *Amin amin ya Robbal alamin.*

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Agustus 2012

(Penulis)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penelitian	6
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja Karyawan	8
B. Upah	10
C. Lingkungan Kerja	11
D. Hubungan antara Upah dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	13
E. Penelitian Terdahulu	13
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Kerangka Pemikiran.....	15
B. Hipotesis	16
C. Jenis dan Rancangan penelitian	16

D. Subyek Penelitian	16
E. Teknik Pengumpulan Data	18
F. Definisi Operasional Variabel.....	18
G. Pengukuran Variabel	19
H. Alat Instrument.....	20
I. Analisis Regresi Linier Berganda	23
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	28
B. Hasil Penelitian	30
1. Uji Validitas Angket upah.....	30
2. Uji Validitas lingkungan kerja	31
3. Uji Validitas kinerja	32
4. Uji Reliabilitas Angket	32
5. Data karakteristik responden	33
6. Uji asumsi klasik	34
7. Analisis regresi berganda	37
C. Pembahasan.....	39
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	42
B. Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	15
Gambar 3.2 Kurva Uji F	24
Gambar 3.3. Kurva Uji t dua sisi	26
Gambar 4.1. Hasil uji heterokedastisitas	35

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Angket Upah	30
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas lingkungan kerja	31
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas lingkungan kinerja karyawan.....	32
Tabel 4.4. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Angket.....	32
Tabel 4.5 Distribusi frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin.....	33
Tabel 4.6 Distribusi frekuensi responden berdasarkan umur.....	33
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	34
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi	37
Tabel 4.10. Hasil uji regresi linier berganda.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Menjadi Responden Penelitian
- Lampiran 2. Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 3. Angket Pertanyaan Penelitian
- Lampiran 4. Angket Upah
- Lampiran 5. Angket Lingkungan Kerja
- Lampiran 6. Angket Kinerja Karyawan
- Lampiran 7. Data uji validitas angket upah
- Lampiran 8. Hasil uji validitas angket upah
- Lampiran 9. Hasil uji reliabilitas angket upah
- Lampiran 10. Hasil uji validitas lingkungan kerja
- Lampiran 11. Hasil uji validitas angket lingkungan kerja
- Lampiran 12. Hasil uji reliabilitas angket lingkungan kerja
- Lampiran 13. Data uji angket kinerja
- Lampiran 14. Hasil uji validitas angket kinerja
- Lampiran 15. Hasil uji reliabilitas angket kinerja
- Lampiran 16. Data karakteristik responden
- Lampiran 17. Data penelitian upah
- Lampiran 18. Data penelitian lingkungan kerja
- Lampiran 19. Data penelitian kinerja karyawan
- Lampiran 20. Hasil uji statistic penelitian
- Lampiran 21. Uji Normalitas Data Penelitian
- Lampiran 22. Hasil Uji Regresi
- Lampiran 23. Tabel nilai

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah mendapatkan bukti empiris tentang pengaruh upah dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Coca-Cola Bottling Indonesia Central Java Ungaran Semarang.

Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif. Metode penelitian menggunakan deskriptif dengan rancangan penelitian menggunakan *Cross Sectional*. Sampel dalam penelitian ini terdiri 82 karyawan di bagian produksi. Instrumen penelitian diperoleh dari kuesioner mengenai upah, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Alat analisis menggunakan uji regresi linier berganda.

Hasil uji normalitas data menunjukkan data penelitian ini adalah berdistribusi normal yang ditunjukkan dengan tingkat signifikan di atas 5%. Berdasarkan hasil pengujian asumsi klasik variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini tidak terjadi adanya heteroskedastisitas, multikolinearitas dan autokorelasi. Hasil uji regresi diperoleh persamaan $Y = 18,211 + 0,193X_1 + 0,282X_2$. Hasil uji $F_{hitung} = 22,879$ sedang F_{tabel} sebesar 3,07. Hasil uji t variabel upah sebesar 2,088 dan variabel lingkungan kerja sebesar 2,911 sedang $t_{tabel} = 1,96$. Nilai determinasi $R^2 = 0,367$ atau 36,7%. Hal ini menunjukkan 36,7% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh upah dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya sebesar 63,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model. Variabel lingkungan kerja merupakan variabel yang paling mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: upah, lingkungan kerja, kinerja karyawan